




> Maîtriser les relations avec les partenaires sociaux

-  **Objectifs :**
- Comprendre l'évolution et le contexte des relations sociales dans l'entreprise
 - Connaître le cadre juridique des instances représentatives du personnel
 - Maîtriser leur fonctionnement

-  **Public :**
- Responsables de PME • Responsables ou cadres de la fonction RH
 - Responsables opérationnels en relation avec les représentants du personnel

-  **Contenu :**
- Les caractéristiques de la représentation du personnel
 - Les positions traditionnelles et les évolutions en cours
 - Le système de la représentation et l'articulation des différentes instances entre elles
 - Le cadre juridique de la négociation dans l'entreprise
 - Les différentes approches des relations sociales
 - La mise en place, la composition et les missions des différentes instances
 - Les délégués syndicaux
 - Les délégués du personnel
 - Le comité d'entreprise, le CCE et le comité de groupe
 - Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
 - Les droits et devoirs des représentants du personnel
 - Le régime des heures de délégation
 - La liberté de déplacement
 - Les réunions
 - Les communications et l'affichage
 - Les locaux
 - Le statut des représentants du personnel
 - La notion de salarié protégé et la procédure spéciale de licenciement
 - Le cas des modifications du contrat de travail (mutation...)
 - Le délit d'entrave

Méthode pédagogique :

Apports méthodologiques et d'outils - Simulations d'entretien filmées et analysées afin de maîtriser la situation d'entretien et pouvoir choisir en toute objectivité

Durée :

3 jours

Prix nets :

en intra-entreprises : 3 420 €