

> Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



Objectifs :

- Comprendre les enjeux de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour l'entreprise et sa performance
- Savoir piloter des démarches pertinentes de GPEC en tenant compte du contexte de l'entreprise
- Savoir utiliser les différents outils de GPEC



Public :

- Responsables de PME, responsables administratifs et financiers de PME en charge des Ressources Humaines, futurs responsables des Ressources Humaines et assistantes Ressources Humaines



Contenu :

1. Les notions –clés de la GPEC

- Les notions d'emploi, de poste de travail et de métier
- La notion de compétence et les différentes ressources qui constituent la compétence
- Le processus global de GPEC

2. L'analyse des environnements de l'entreprise

- L'environnement externe
- L'environnement interne

3. L'évaluation des ressources de l'entreprise

- L'analyse des ressources et les outils à mettre en place
- L'évaluation des ressources

4. La détermination des besoins de l'entreprise

- Les différents types de besoins : besoins à court, moyen et long termes, besoins endogènes et exogènes, besoins qualitatifs et quantitatifs
- Les tableaux de bord de base pour la GPEC

5. La recherche d'adéquation besoins / ressources

- L'analyse des écarts et de leurs incidences sur la performance sociale et économique de l'entreprise
- Les régulations externes : les enjeux du recrutement, les départs négociés
- Les régulations internes : la formation et sa problématique, la mobilité, le changement organisationnel, la flexibilité du temps de travail

Méthode pédagogique :

Apports méthodologiques - Présentation d'outils de GPEC

Mise en application concrète de la démarche pendant la formation

Durée :

4 jours

Prix nets :

en intra-entreprises : 4 560 €